

## Capacitação em Diversidade – Resultado

A Casa da Moeda do Brasil - CMB torna público o resultado referente à análise das propostas do Chamamento Público de Seleção de Instituições para Implementação de Programa de Capacitação em Diversidade.

O resultado do exame, fundamentado nos critérios estabelecidos no item 3.4 do edital publicado em 17 de Agosto de 2015, é explicitado na relação abaixo:

<b>Proposta 01 - Grupo Pluridade &amp; Diversidade</b>	
<b>Situação: INABILITADA</b>	
<b>Motivação: Inconsistência do projeto proposto aos itens infra citados, referentes ao Edital 001/2015</b>	
<b>2. OBJETIVOS DO PROGRAMA</b>	
<b>2.1 - Objetivo Geral</b>	
Metodologia: Exposição de conceitos; Atividades vivenciais/dinâmicas; Propor de forma conjunta alternativas para as situações consideradas.	
<b>2.2 - Objetivos Específicos</b>	
a)	Utilizar o conceito de equidade e diversidade nas relações de trabalho.
b)	Situar o multiculturalismo como fundamental para aceitação do diverso.
c)	Identificar a importância das competências da inteligência emocional e de diversidade, necessárias à gestão da força de trabalho diversa.
d)	Desenvolver competências estratégicas para gerir relações interpessoais.
e)	Reconhecer estratégias e abordagens para desenvolver e promover um ambiente de inclusão e respeito, garantindo a aplicação de práticas equitativas.
f)	Possibilitar sinergia e comprometimento do público interno durante os debates sobre diversidade.
g)	Reconhecer que o valor que atribuímos às coisas e pessoas reflete as convicções e as crenças de um sistema particular.
h)	Construir forças por meio das diferenças e formar cidadãos conscientes de que o preconceito é o saber automático sobre o outro, que ignora afetivamente e intelectualmente esse outro.
<b>3. RECEBIMENTO E ANÁLISE DAS PROPOSTAS</b>	
<b>3.4 - Critérios de Análise</b>	
<b>c) Atuação nos campos da promoção da equidade e garantia dos direitos humanos:</b>	
Gerações	
Pessoas com deficiência	

<b>Proposta 02 - Talento Incluir</b>	
<b>Situação: INABILITADA</b>	
<b>Motivação: Inconsistência do projeto proposto aos itens infra citados, referentes ao Edital 001/2015</b>	
<b>2. OBJETIVOS DO PROGRAMA</b>	
<b>2.1 - Objetivo Geral</b>	
Abrangência de conhecimentos sobre etnia-racial, conflitos geracionais.	
Metodologia: Exposição de conceitos.	
<b>2.2 - Objetivos Específicos</b>	
Identificar a importância das competências da inteligência emocional e de diversidade, necessárias à gestão da força de trabalho diversa.	
<b>2.3 - Conteúdo Programático</b>	
d)	Diferenças geracionais nas organizações. Definição de raça, etnia, gerações.
e)	Inclusão: Ciclo do preconceito e discriminação; Preconceito Racial, Étnico, Religioso, Geracional.
f)	Indicadores da Diversidade e do Preconceito no Brasil.
g)	Fatores históricos em favor da Diversidade: Importância dos movimentos sociais na luta contra as desigualdades .
h)	Inteligência Emocional e Diversidade: Seleção e gestão do desempenho livres de preconceito.
<b>3. RECEBIMENTO E ANÁLISE DAS PROPOSTAS</b>	
<b>3.4 - Critérios de Análise</b>	
<b>c) Atuação nos campos da promoção da equidade e garantia dos direitos humanos:</b>	
Direitos Humanos	

<b>Proposta 03 - Centro de Articulação de Populações Marginalizadas - CEAP</b>
<b>Situação: INABILITADA</b>
<b>Motivação: Inconsistência do projeto proposto aos itens infra citados, referentes ao Edital 001/2015</b>
<b>2. OBJETIVOS DO PROGRAMA</b>
<b>2.1 - Objetivo Geral</b>
Metodologia: Atividades vivenciais/dinâmicas; Propor de forma conjunta alternativas para as situações consideradas.
<b>3. RECEBIMENTO E ANÁLISE DAS PROPOSTAS</b>
<b>3.4 - Critérios de Análise</b>
<b>c) Atuação nos campos da promoção da equidade e garantia dos direitos humanos:</b>
Gênero
Gerações
Pessoas com deficiência
Direitos Humanos

<b>Proposta 04 - Acordo Treinamento e Desenvolvimento</b>
<b>Situação: INABILITADA</b>
<b>Motivação: Inconsistência do projeto proposto aos itens infra citados, referentes ao Edital 001/2015</b>
<b>3. RECEBIMENTO E ANÁLISE DAS PROPOSTAS</b>
<b>3.4 - Critérios de Análise</b>
<b>c) Atuação nos campos da promoção da equidade e garantia dos direitos humanos:</b>
Raça/etnia
Gênero
Sexo
Pessoas com deficiência
Religião
Direitos Humanos

<b>Proposta 05 - Rede Indigo</b>
<b>Situação: INABILITADA</b>
<b>Motivação: Inconsistência do projeto proposto aos itens infra citados, referentes ao edital 001/2015</b>
<b>3. RECEBIMENTO E ANÁLISE DAS PROPOSTAS</b>
<b>3.4 - Critérios de Análise</b>
<b>c) Atuação nos campos da promoção da equidade e garantia dos direitos humanos:</b>
Gênero
Sexo
Gerações

De maneira que a análise realizada aponta para a inabilitação de todas as propostas apresentadas e, em aplicação analógica ao Art. 48, § 3º da Lei 8.666/93, declaramos a desclassificação dos projetos e a fixação do prazo de 8 (oito) dias úteis para a apresentação de novas propostas escoimadas das causas supracitadas, tendo as instituições relacionadas até o dia 23 de Setembro de 2015 para enviarem as novas propostas para o endereço eletrônico: DECEC@CMB.GOV.BR.